

## INTRODUCTION

L'employabilité des médecins en France se révèle être un enjeu crucial, notamment en raison d'un déséquilibre marqué entre l'offre et la demande sur le marché du travail. En effet, la demande pour ces spécialistes, particulièrement dans les hôpitaux et les centres de traitement du cancer, dépasse actuellement le nombre de médecins diplômés.

Ce déséquilibre soulève des questions importantes concernant la capacité du système éducatif à former un nombre suffisant de professionnels pour répondre aux besoins croissants du secteur de la santé. L'enquête se penchera sur les conséquences de cette demande excédentaire, notamment sur les perspectives d'emploi pour les jeunes diplômés, qui sont souvent excellentes.

En parallèle, une attention particulière sera portée à la question de la rémunération, souvent influencée par cette pénurie relative, mais qui peut être assez variable entre les principaux intéressés. Cette enquête vise ainsi à fournir une vue d'ensemble des dynamiques actuelles et futures de l'emploi pour cette profession en France notamment pour les jeunes diplômés du DQPRM (Diplôme de Qualification en Physique Radiologique et Médicale).

Les différents points abordés :

- **Offres d'emploi en France via la liste Physmed de 2022 à 2024**
- **Premier emploi et rémunération des jeunes diplômés (Promotions 2019-2021, 2020-2022, 2021-2024)**

Cette enquête vise ainsi à fournir une vue d'ensemble des dynamiques actuelles et futures de l'emploi pour cette profession en France notamment pour les jeunes diplômés du DQPRM.

Il est important de souligner que d'autres ressources, telles que le site de la SFPM permettent de trouver des offres d'emploi dans le domaine de la physique médicale.

### COMPOSITION DU BUREAU

Gevorg SHUMILOV  
(Coordinateur)

Eva TORFEH  
(Secrétaire)

Marion BOULANGER  
(Secrétaire)

### Correspondants DQPRM

Madani FRANÇOIS  
Joey LABOUR

### Autres membres

Amine ADJOUND



[jeunes@sfpm.fr](mailto:jeunes@sfpm.fr)

## CONTEXTE

La liste Physmed (*physique-medicale@liste.physmed.fr*) qui compte plusieurs milliers d'abonnés est l'un des moyens de communication des physiciens médicaux le plus utilisé en France.

De nombreuses offres d'emploi sont publiées chaque année via cette liste. Les enquêtes emploi de la section jeunes SFPM des dernières années ont montré que la majorité des jeunes diplômés ont trouvé leur premier emploi via cette liste.

La section jeunes recueille tous les ans toutes les offres sur la liste physmed afin d'évaluer le marché du travail. Nous présentons ici une analyse des offres entre janvier 2022 et décembre 2024.

Pour s'abonner à la liste Physmed, remplir le formulaire suivant via le lien :

<https://liste.physmed.fr/mailman/listinfo/physique-medicale>

Votre adresse courriel:	<input type="text"/>
Votre nom (facultatif):	<input type="text"/>
Dans quelle langue voulez-vous que le système vous parle?	Français <input style="display:none" type="button" value="v"/>
<input type="button" value="Abonner"/>	

## ANALYSE OFFRES D'EMPLOI DE LA LISTE PHYSMED ENTRE JANVIER 2022 ET DÉCEMBRE 2024

Les offres de postes recensés concernent les offres de postes vacants sur l'année. Parmi ces offres, plusieurs se répercutent l'année suivante par manque de candidats au vu du nombre de diplômés sortants qui reste faible par rapport à la demande.

**Total d'offres parues sur la liste Physmed en fonction du trimestre**



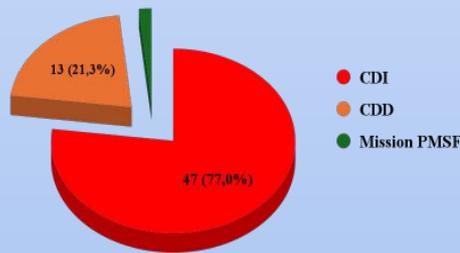
# VEILLE OFFRE D'EMPLOI LISTE PHYSMED 2022-2024

Entre 2022 et 2024, le marché de l'emploi a évolué avec une baisse des offres en 2023 (61 postes contre 88 en 2022), suivie d'une reprise en 2024 (85 offres). La part des CDI a quant à elle progressé (83 % en 2022 à 90,6 % en 2024).

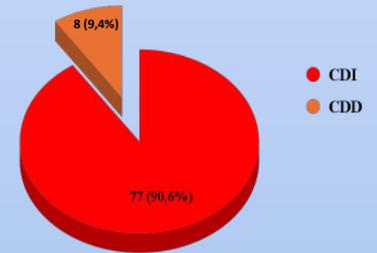
Type de contrat proposé en 2022



Type de contrat proposé en 2023

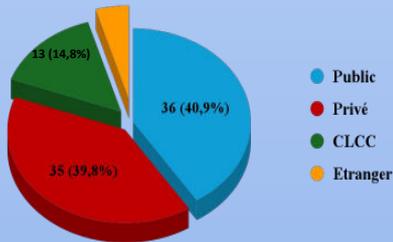


Type de contrat proposé en 2024

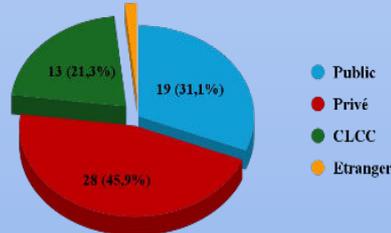


Parmi les offres à l'étranger, on peut citer la Suisse, la Belgique, le Luxembourg et le Cambodge pour les missions PMSF (Physiciens Médicaux Sans Frontières).

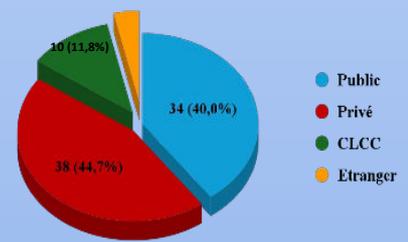
Pourcentage d'offres par type d'établissement en 2022



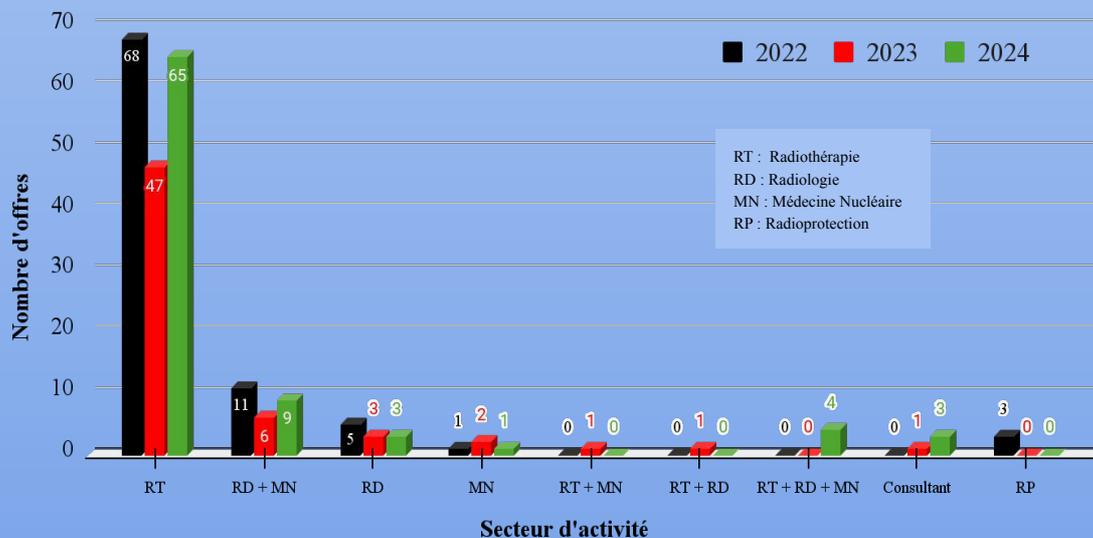
Pourcentage d'offres par type d'établissement en 2023



Pourcentage d'offres par type d'établissement en 2024



## Nombre d'offres en fonction du secteur d'activité



La Radiothérapie reste le secteur où la demande est la plus importante. Le reste des offres se trouve dans les autres secteurs où exerce le physicien médical comme la radiologie, la médecine nucléaire et également des postes en radioprotection sont proposés par des organismes d'expertise comme l'Autorité de Sécurité Nucléaire et de Radioprotection (ASNR).

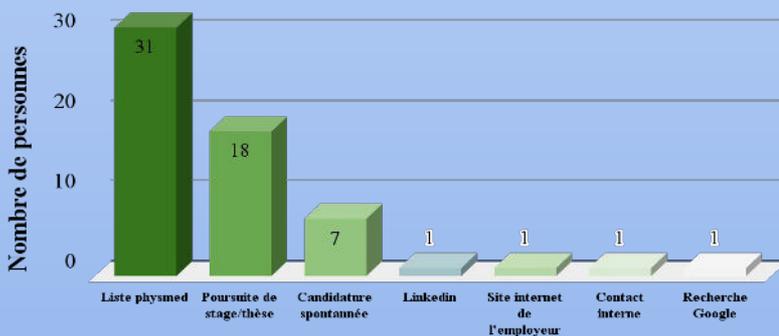
# 1er EMPLOI ET RÉMUNÉRATION DES JEUNES DIPLÔMÉS ENTRE 2021-2024

La section jeunes a fait un état des lieux de l'employabilité des jeunes médecins auprès des 3 promotions sortantes de DQPRM, entre 2021 et 2024. Tous les résultats présentés ici, concernent les trois promotions confondues. Au total, nous avons eu 62 réponses, ce qui représente environ la moitié des 3 promotions. Parmi ces réponses, 8 personnes sont thésées et 4 sont en cours de thèse.

Cette enquête a montré une très bonne intégration dans le milieu du travail dans les 3 mois suivants l'obtention du diplôme. 100 % des diplômés participants à l'étude ont trouvé un emploi et parmi eux, seulement 3 % ont trouvé au-delà de 6 mois, mais il s'agit de cas spécifiques (thèse et freelance).

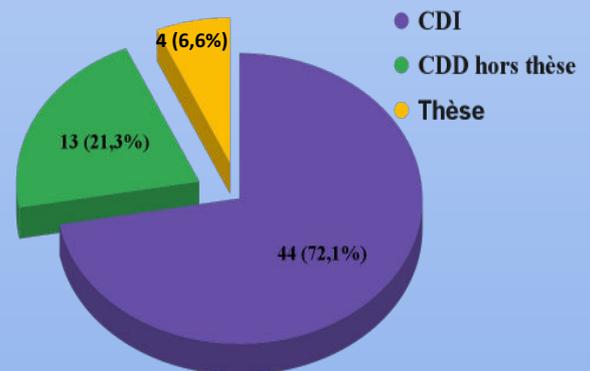


## Biais par lequel le premier emploi a été trouvé



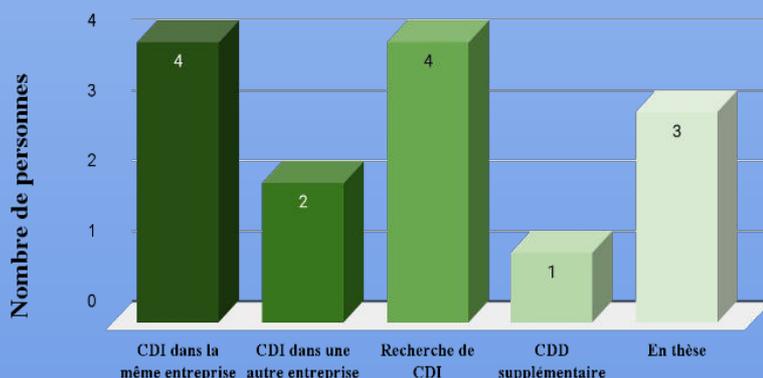
Moyen pour trouver le premier emploi

## Type de premier contrat signé



51 % des emplois ont été trouvés via la liste Physmed, qui est devenue incontournable dans ce domaine. Une grande partie des participants ont pu décrocher leur 1<sup>er</sup> emploi grâce à leur stage DQPRM ou une thèse dans le même centre. 72,1 % des participants ont été recrutés directement en CDI.

## Evolution après un CDD



29% des jeunes en CDD ont évolué en CDI au sein de la même institution.

Type de contrat

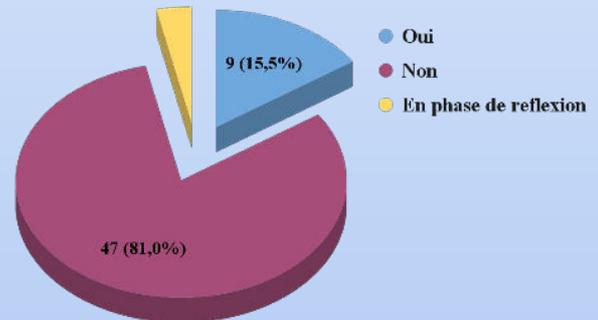
## Zoom sur les conditions de recrutement



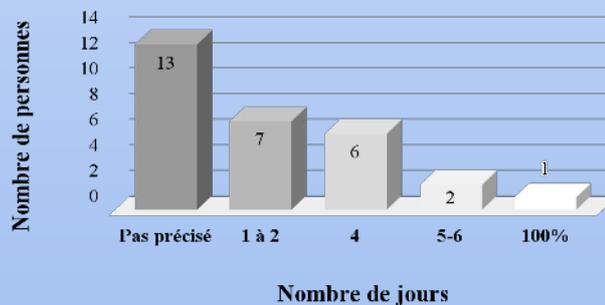
La grande majorité des répondants travaille à temps plein. 2 personnes travaillent à 80 % et 1 personne à 95 %.

Seulement 15,5 % des personnes travaillant à temps plein ont la possibilité de travailler sur 4 jours/semaine.

Possibilité de travailler sur 4 j/s

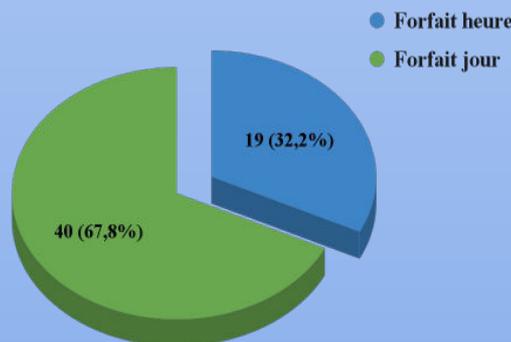


Nombre de jours de télétravail par mois

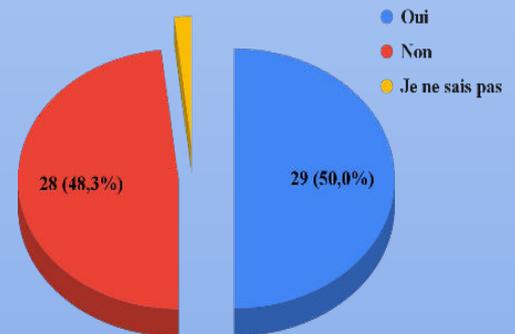


Dans 50 % des cas, pas de possibilité de faire du télétravail.

Forfait heure ou forfait jour ?

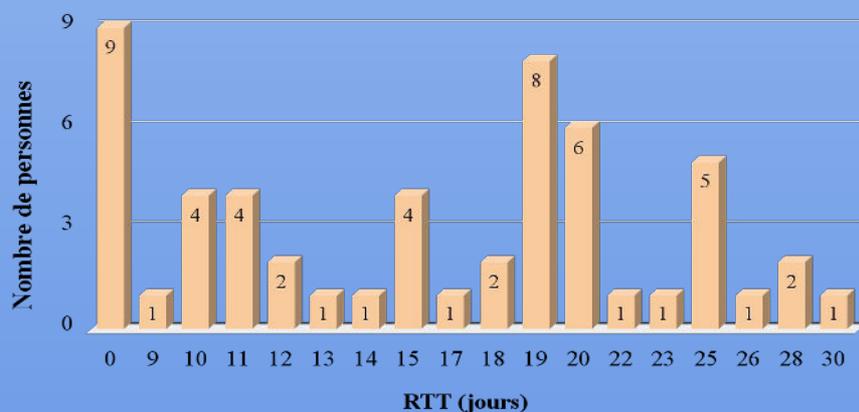


Prise en compte du DQPRM comme années d'expérience



Généralement, 1 à 2 années de DQPRM ont été prises en compte pour environ la moitié des jeunes recrutés et 3 ans d'expériences pour seulement 3 physiciens parmi les 8 ayant une thèse de doctorat.

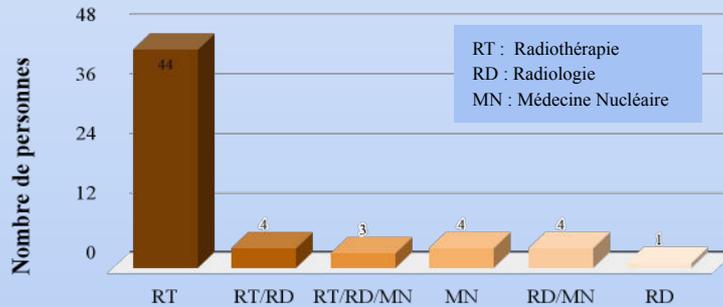
Nombre de RTT par an



RTT : Réduction du Temps de Travail



## Domaine d'activité

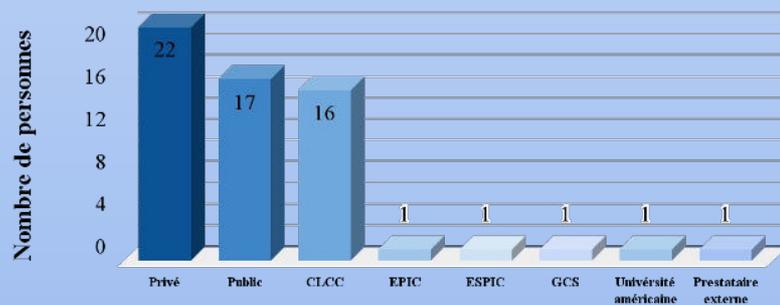


85 % des personnes travaillent en RT, 20 % en radiologie et 18 % en MN.

## Domaine d'activité

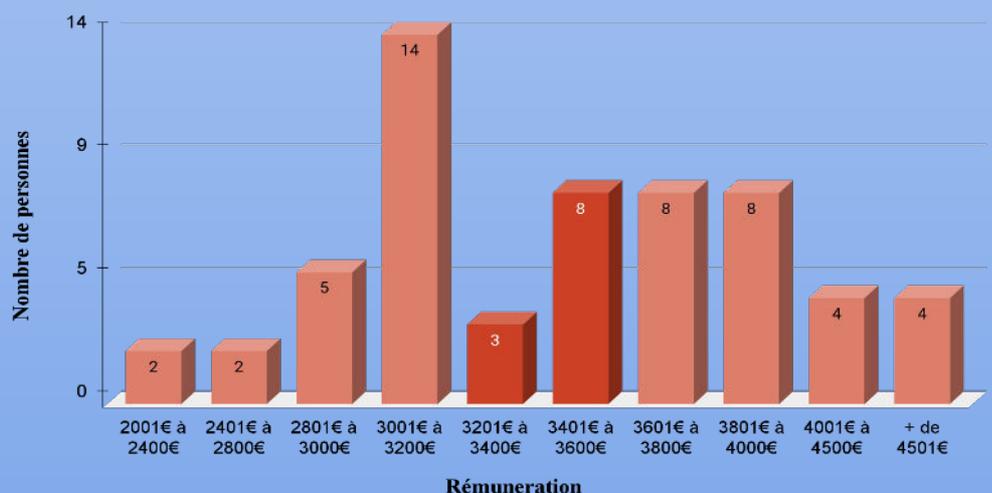
97 % des jeunes ayant répondu à l'enquête travaillent en France, dont 7 % en Outre Mer. 2 physiciens ont trouvé du travail à l'étranger (Luxembourg et USA).

## Répartition des jeunes physiciens médicaux en fonction du type de structure



## Types d'établissement

## Répartition du salaire net par mois incluant les primes



Le salaire médian des jeunes PM se situe entre 3200 € et 3600 €.

Salaire < 3000 € : secteur Public

Salaire > 3601 € : secteur Privé (50 %) et 50 % (CLCC + Public). Seulement 2 des participants avec une thèse, dont 1 aux Etats unis (sur 24 au total).



## CONCLUSION

La situation actuelle de l'employabilité des médecins en France révèle un déséquilibre notable entre l'offre et la demande. Cette pénurie de professionnels qualifiés met en évidence les défis auxquels est confronté le système éducatif pour former un nombre suffisant de médecins afin de répondre aux besoins croissants de ces secteurs vitaux.

En dépit de ce déséquilibre, les perspectives d'emploi pour les jeunes diplômés, notamment ceux issus du DQPRM, sont particulièrement favorables, soulignant l'importance de cette spécialité dans le paysage médical actuel.

L'analyse des offres d'emploi de la liste Physmed de 2022 à 2024 confirme cette forte demande, avec de nombreuses opportunités de recrutement dans des hôpitaux et centres spécialisés pour les jeunes professionnels. Ce phénomène est constaté pour les trois dernières promotions, dont l'insertion professionnelle se révèle être rapide et dans certains cas accompagnée de rémunérations attrayantes.

Toutefois, bien que la pénurie crée des conditions favorables à l'emploi, la rémunération des médecins reste variable, ce qui peut entraîner des disparités selon les établissements (public, privé ou CLCC) et les régions.

En conclusion, bien que le marché du travail pour les médecins soit actuellement en forte demande, avec des perspectives professionnelles encourageantes pour les jeunes diplômés, il est essentiel de continuer à adapter la formation et les structures éducatives pour maintenir un équilibre entre l'offre et la demande à long terme.

**Le bureau de la Section Jeunes**

### COMPOSITION DU BUREAU

Gevorg SHUMILOV  
(Coordinateur)

Eva TORFEH  
(Secrétaire)

Marion BOULANGER  
(Secrétaire)

### Correspondants DQPRM

Madani FRANÇOIS  
Joey LABOUR

### Autres membres

Amine ADJOUND



*jeunes@sfpm.fr*